

от работодателя:
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 16 «Тополек»
_____ Л.В.Коржова

18 января 2024г.

от работников:
председатель Общего
собрания трудового коллектива
МАДОУ №16
_____ Сухотина Н.В.

18 января 2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 16 «Тополек»

В соответствии с постановлением администрации города Енисейска от 25.12.2023 г. № 456-п «О внесении изменений в постановление администрации г. Енисейска от 20.02.2023г. № 44-п «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений»:

1. Внести изменения в Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 16 «Тополек» в следующей редакции:

*Приложение № 6
к положению об оплате труда работников
МАДОУ №16 от 09.01.2023г*

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ МАДОУ №16**

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических и бытовых условий образовательного процесса	Своевременное исполнение предписаний надзорных органов в рамках своих компетенций	10%
			Отсутствие травм, несчастных случаев у работников	5%
		Материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса	Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации - 100%	5%
	Информационная обеспеченность официального сайта организации в соответствии с действующим законодательством		5%	
	Развитие кадрового потенциала образовательной организации	Создание условий для организации профессионального развития педагогических кадров:	Работа с кадровым резервом: -наличие в учреждении резерва управленческих кадров; -наличие в учреждении внутреннего кадрового резерва.	5%
			Наличие ИОМ (индивидуальных)	5%
			10%	

		образовательных маршрутов)- периодичность 1 раз в квартал	
		Своевременное прохождение педагогами курсов ПК по тематике в соответствии с результатами самообследования, годовыми задачами. Заявочная компания и итоги.	10%
		Организация работы по поддержке молодых специалистов, в возрасте до 35 лет в первые три года профессиональной деятельности (наличие плана мероприятий в рамках модели и их осуществление) - если план -2%+3% При наличии справки с результатами.	5%
Эффективность финансово-экономической деятельности	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд организации	Отсутствие замечаний по ведению работы в личном кабинете Единой Информационной Системе (https://zakupki.gov.ru)	5%
	Своевременное и качественное предоставление финансовой отчетности	Исполнение бюджетной сметы: 97% - 100%	5%
		Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и экономической отчетности	5%
		Привлечение внебюджетных (грантовых) средств	10%
		Своевременность и полнота отчетности по взиманию родительской платы за присмотр и уход	10%
Обеспечение условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Сохранность контингента детей	Наличие и сохранность контингента воспитанников в соответствии с нормативами	5%
		Коэффициент посещаемости не менее 70-72 % по итогам года	5%
	Своевременное выявление и информирование органов системы	Своевременное выявление неблагополучия в семьях и информирование органов системы профилактики о	5%

		профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, преступлений в отношении несовершеннолетних	выявлении случаев детской безнадзорности, преступлений в отношении несовершеннолетних	
			Организация работы с семьями СОП (положительная динамика)	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития образовательной организации	Участие в инновационной, экспериментальной деятельности	Наличие подтверждающего документа и результата работы: -наличие плана работы; -наличие результатов работы (промежуточных).		10 % 10%
	Реализация грантовых программ, инновационных проектов (муниципального, регионального уровня):	Наличие педагогических технологий, практик, обеспечивающих реализацию концепции развития дошкольного образования в Красноярском крае		6%
	Реализация задач национальных проектов:	Создание условий для раннего развития детей в возрасте от 1,5 до 3 лет (наличие групп раннего возраста от 1,5 лет)		4%
		Реализация программ психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье (консультационные пункты)		6%
	Деятельность по обобщению и распространению эффективного управленческого и педагогического опыта на региональном уровне	Описание управленческой/ образовательной практики, её результативное представление на разных уровнях для экспертизы		2%
		Публикация управленческой/ образовательной практики в региональном атласе		3%
	Создание условий для получения качественного инклюзивного образования	Наличие в штате педагогических работников для обеспечения условий обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья (в соответствии с рекомендациями ТПМПК)		3%
		Наличие групп		2%

			компенсирующей, комбинированной направленности		
		Создание условий для получения детьми дополнительного образования	Реализация на базе организации дополнительных образовательных программ для обучающихся	5%	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Эффективность управленческой деятельности	Качественное предоставление услуг (для бюджетных ДОО)	Выполнение муниципального задания в части достижения показателя «Уровень посещаемости ДООУ 90 - 100%: - дети в возрасте до 3-х лет; - дети в возрасте от 3-х лет.	5%	5%	
			Своевременное размещение муниципального задания, отчетов о выполнении муниципального задания на официальных сайтах организации, bus.gov.ru	5%	
	Мониторинг развития организации	Наличие ВСОК ДО (оценивается в сентябре текущего года)	5%		
		Соответствие самоанализа показателям ВСОК ДО (оценивается в мае текущего года)	5%		
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Штатное расписание составлено в соответствии с целями и задачами основной образовательной программы, особенностями развития детей	7%		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников организации	3%		
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	7%		
		Отсутствие нарушений трудового законодательства Российской Федерации	3%		
	Заместитель заведующего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность	Обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации - 100%	5%

Развитие кадрового потенциала образовательной организации	образовательного процесса	Реализация федеральной образовательной программы дошкольного образования (ФОП ДО): сопровождение педагогов учреждения	10%
		Отсутствие замечаний по ведению официального сайта учреждения	5%
	Создание условий для организации профессионального развития педагогических кадров	Наличие ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов педагогов) - периодичность 1 раз в квартал.	10%
		Развитие профессиональной компетентности воспитателя ДОО в соответствии с профстандартом	5%
		Своевременное прохождение педагогами курсов ПК по тематике в соответствии с результатами самообследования, годовыми задачами. Заявочная компания и итоги.	5%
		Организация работы по поддержке молодых специалистов, в возрасте до 35 лет в первые три года профессиональной деятельности (наличие плана мероприятий в рамках модели и их осуществление) - если план -2%+3% При наличии справки с результатами.	5%
		наличие и реализация плана повышения профессионального уровня педагогических кадров	2%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электро-безопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки:	5%
		Отсутствие неисполненных протестов и представлений прокуратуры и других надзорных органов	5%

Обеспечение условий для сохранения и укрепления здоровья детей	Сохранность контингента воспитанников	Формирование здоровьесберегающей среды в учреждении в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО: -создание условий для сохранения здоровья детей и инклюзивного обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;	4%
		- организация и проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников;	5%
		- наличие и реализация проектов, подпрограмм направленных на сохранение здоровья воспитанников (достижение результатов, аналитические документы);	5%
		- реализация адаптированных образовательных программ детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного обучения	6%
	Коэффициент посещаемости не менее 70-72 % по итогам года	5%	
Своевременное выявление и информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, преступлений в отношении несовершеннолетних	Своевременное выявление неблагополучия в семьях и информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, преступлений в отношении несовершеннолетних	5%	
	Организация работы с семьями СОП (положительная динамика)	5%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Наличие подтверждающего документа и результата работы: -наличие плана работы (программы, проекты); - реализация договоров о сетевом взаимодействии;	10%
			10%
	Наличие результатов работы: Победы ДОО в конкурсах		

		образовательных организаций, уровни (1 конкурс): всероссийский региональный муниципальный Победы педагогов в очных профессиональных конкурсах, уровни (1 конкурс): всероссийский региональный муниципальный	5% 3% 2% (не более 10%) 5% 3% 2% (не более 10%)
	Достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей:	15%
- участие детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях (1 конкурс)		1% (не более 5%)	
- победы детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях (1 конкурс)		2% (не более 10%)	
	Реализация грантовых программ, инновационных проектов (муниципального, регионального уровня):	Наличие педагогических технологий, практик, обеспечивающих реализацию концепции развития дошкольного образования в Красноярском крае	6%
	Реализация задач национальных проектов:	Реализация программ психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье (консультационные пункты)	6%
	Деятельность по обобщению и распространению эффективного педагогического опыта на региональном уровне	Описание образовательной практики, её результативное представление на разных уровнях для экспертизы	2%
		Публикация образовательной практики в региональном атласе	3%
Выплаты за качество выполняемых работ			

Эффективность управленческой деятельности	Управление образовательным процессом	эффективная организация контроля воспитательно-образовательного процесса (в рамках внутренней системы оценки качества образования)	8%
		наличие системы работы с семьями воспитанников	2%
		своевременная сдача документов, отчетов, информации и отсутствие фактов уточнения содержания	3%
		деятельность психолого-медико-педагогической службы (наличие документации и протоколов заседаний, выполнение плана работы)	7%

изложить подпункт 6.12. пункта 6 в следующей редакции:

«6.12. Предельное количество должностных окладов руководителей автономных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям дошкольных образовательных учреждений, составляет до 18 должностных окладов руководителям учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими: условиями.

2. Дополнить подпунктом 4.2. пункта 4. «Выплаты стимулирующего характера» следующего содержания:

«4.8. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах утвержденного фонда на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за работу в местностях с особыми: климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при: выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-специальная краевая выплата (устанавливается ежемесячно, по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей, Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени, размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени).